



COMUNE DI MONTEVAGO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO



COPIA

Segreteria Comunale

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

N. 70 del 22-12-2022

N. Generale 563 del 22-12-2022

Oggetto:	RINNOVO COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI NOMINA COMPONENTI.
-----------------	--

CIG:

L'anno duemilaventidue addì ventidue del mese di dicembre, nella Casa Comunale,

Il Segretario Generale

Vista l'allegata proposta, che forma parte integrante del presente atto, del Responsabile del procedimento Maria Giglio;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis comma 1 del D. Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interessi, come previsto dall'art. 6 bis della Legge n. 241/90 e ss. mm. e ii.;

Preso atto dei pareri e dei visti resi da questo Capo Settore e dal Responsabile dei Servizi finanziari ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 TUEL 267/2000 s.m.i., allegati al presente atto che ne formano parte integrante;

Accertato che, sono state rispettate le misure e le prescrizioni previste dal P.T.P.C.T. del triennio 2017/2019;

Tenuto conto della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Ritenuto di dovere in conseguenza provvedere;

Vista la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 s.m.i., che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE. LL.;

Vista la L.R. 30/2000 s.m.i.;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

DETERMINA

Approvare l'allegata proposta di determinazione a firma del Responsabile del Procedimento, che ne forma parte integrante, ed in conseguenza adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione e il dispositivo di cui alla proposta, che si intende integralmente trascritta.

Il Segretario Generale

f.to Dott. Livio Elia Maggio

(Firmato digitalmente)



COMUNE DI MONTEVAGO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO



Segreteria Comunale

Preliminare n. 73 del 22-12-2022

Oggetto:	RINNOVO COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI NOMINA COMPONENTI.
-----------------	--

Il Responsabile del Procedimento

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO l’articolo 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, ai sensi del quale le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;

VISTA la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’innovazione e del Ministro per le Pari opportunità emanata in data 4 marzo 2011 ed avente ad oggetto “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che chiarisce i criteri di composizione, nomina, funzionamento e i compiti demandati al Comitato Unico di Garanzia;

VISTA la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei ministri con delega in materia di pari opportunità (Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche) e, in particolare, il paragrafo 3.6, in tema di “Rafforzamento dei Comitati unici di garanzia”;

CONSIDERATO che il Comitato unico di Garanzia esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica in materia di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti di tutto il personale, sia dirigenziale sia del comparto e che ha inoltre l’obiettivo di promuovere e diffondere la piena attuazione delle disposizioni vigenti, di aumentare la presenza delle donne in posizioni apicali, di sviluppare una cultura organizzativa di qualità tesa a promuovere il rispetto della dignità delle persone all’interno delle amministrazioni pubbliche;

CONSIDERATO che il suddetto Comitato ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati/e da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli articoli 40 e 43 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, effettivamente presenti all’interno di

ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, cui si aggiunge il/la Presidente individuato/a tra gli appartenenti ai ruoli dell'amministrazione;

VISTA la determinazione del Segretario Generale Direttore n. 10 del 23/05/2018, con la quale veniva istituito il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.);

DATO ATTO che i componenti del Comitato rimangono in carica 4 anni e l'incarico può essere rinnovato una sola volta;

CONSIDERATO che l'Amministrazione, in data 14 dicembre 2022, ha pubblicato all'Albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente l'avviso interno per la ricerca dei/delle componenti di nomina amministrativa per il rinnovo del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)";

RITENUTO che mediante l'avviso di cui sopra, rivolto a tutto il personale assunto a tempo indeterminato, si è voluto acquisire, attraverso le candidature, maggiori elementi utili alla designazione dei/delle componenti e del/della presidente che consentano integrazione delle informazioni contenute nei *curricula* già in possesso dell'Amministrazione, con attitudini e motivazione;

CONSIDERATO che l'Amministrazione, per l'individuazione dei/delle predetti/e componenti effettivi/e e supplenti, si è avvalsa delle candidature pervenute a seguito del suddetto avviso interno provvedendo a valutare il possesso dei requisiti così come indicato dalla direttiva recante le "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia*" per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Precisato che al punto 3.1.3 delle linee guida emanate dalla Direttiva del Ministero per la Funzione Pubblica e l'Innovazione e del Ministero per le Pari opportunità il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti.

CONSIDERATO che, nel caso in cui al vertice dell'amministrazioni siano preposto più dirigenti pari ordinari, la competenza è del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane.

RAVVISATO che, il Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione, e deve possedere i requisiti specificati nella stessa direttiva, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

DATO ATTO che, alla luce della suddetta direttiva, per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia sono stati eseguite le seguenti fasi:

- 1) Pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente l'avviso interno per la ricerca dei/delle componenti di nomina amministrativa per il rinnovo del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)";
- 2) Richiesta alle organizzazioni sindacali rappresentative (FP/CGIL- CISL/FP – UIL/FPL - CSA Regione e Autonomie Locali) per l'individuazione dei componenti del Comitato, mediante

designazione da parte di ciascuna di esse di n. 1 componente titolare e n. 1 componente supplente (nota prot. 13538 del 14/12/2022);

3)Comunicazione interna del 14/12/2022 dell'avviso di interpello, a tutto il personale dipendente interessato a comunicare la propria disponibilità a far parte del C.U.G.

4)Esame e controllo in merito al possesso da parte dei soggetti individuati dei requisiti richiesti, contenuti nella direttiva sopra citata.

VISTO che la presente è priva di rilevanza economica e finanziaria.

CHE con nota prot. N. 13.737 del 19/12/2022 la CISL/FP ha fatto pervenire i nominativi di due rappresentanti e precisamente: Di Maria Calogera – componente effettivo e Zito Francesco – componente supplente:

CHE con nota prot. N. 13.799 del 20/12/2022 la CSA Regione e Autonomie Locali ha fatto pervenire il nominativo di un rappresentante Sig.ra Femminella Vita Maria -componente effettivo;

CHE la OO.SS. UIL/Fp non ha fatto pervenire nessuna designazione.

CHE la OO.SS. CGIL/Fp non ha fatto pervenire nessuna designazione.

Che a seguito di interpello al personale hanno dato disponibilità, con nota agli atti di ufficio, i seguenti dipendenti:

Giuliani Giuseppa, dipendente a tempo indeterminato presso il III settore LL.PP. e tutela Ambientale, Urbanistica SUAP- SUE-Patrimonio, Servizi Turistici Culturali Sport Spettacolo”;

Calandra Giuseppa, dipendente a tempo indeterminato presso il I° settore “Socio Assistenziali, Scolastici e Demografici”;

Bavetta Anna, dipendente a tempo indeterminato presso il II° Settore “Servizi Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse Umane”;

Cambria Giuseppe, dipendente a indeterminato e Resp.le del II° Settore “Servizi Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse Umane”;

Libasci Michele, dipendente a tempo indeterminato presso il I° settore “Socio Assistenziali, Scolastici e Demografici”;

Ritenuto, per quanto precede, procedere alla costituzione del C.U.G.;

VISTO il D. lgs. 165/2001

VISTO lo statuto comunale

VISTO il regolamento Ufficio e Servizi

Tutto ciò premesso,

PROPONE

1) Di **COSTITUIRE**, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni in rappresentanza dei dipendenti comunali e delle OO.SS ai sensi della legge 183/2010 e della direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 4/3/2011 e della direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei ministri secondo la seguente composizione:

Presidente – Dott. Giuseppe Cambria- Resp.le del II Settore “Servizi Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse Umane”;

Componenti OO.SS effettivi supplementi

Fp/Cisl Di Maria Calogera Zito Francesco

CSA Regioni e Autonomie Locali Femminella Vita nessuno

Componenti Amministrazione effettivi supplementi

Giuliani Giuseppa Calandra Giuseppa Bavetta Anna Libasci Michele

2) Di **STABILIRE** che la partecipazione al Comitato è a titolo gratuito e che le ore prestate dai/dalle componenti per l'espletamento delle attività del CUG sono considerate a tutti gli effetti orario di servizio, qualora le riunioni del comitato avvengano durante l'orario lavorativo.

3) Di **STABILIRE** che per lo svolgimento delle proprie attività il “CUG”, si avvale del supporto dell'Ufficio Personale;

4) Di **DEMANDARE** al Resp.le del II Settore “Servizi Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse Umane” la comunicazione dell'avvenuta approvazione della presente a tutti i capi settori e alle OO.SS. e ai dipendenti interessati per la prevista informazione;

5) Di **PUBBLICARE** il presente provvedimento, ai sensi di legge, all'Albo Pretorio on – line e sul sito istituzionale dell'ente, nell'apposita sezione “Amministrazione Trasparenza”

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

f.to Maria Giglio

(Firmato elettronicamente)